

Améliorer le **bien-être au travail**
de vos collaborateurs avec

 **Poplee Engagement**

Poplee Engagement

Le babyfoot ne fait pas tout. Mesurer l'engagement de vos collaborateurs pour améliorer leur bien-être, sans fumisterie.



Prendre le pouls des collaborateurs

Des enquêtes d'engagement sont envoyées à la fréquence de votre choix à vos équipes. Deux minutes suffisent pour y répondre et les résultats du sondage sont visibles immédiatement.

Des enquêtes qui donnent la parole aux collaborateurs, mais pas que :

- anonymisation des réponses
- expression libre sur la vie de l'entreprise
- proposition de conseils concrets à mettre en œuvre à la fin de chaque sondage : gestion du stress, formulation de feedbacks...
- création d'un plan d'action personnel à l'aide de ressources mises à disposition



Favoriser les interactions et crever les abcès

Les réponses aux enquêtes sont autant d'occasions pour ouvrir le dialogue avec vos collaborateurs, sans compromettre l'anonymat.

Toutes les conditions sont réunies pour discuter à bâtons rompus :

- participation incitée grâce à l'anonymisation des réponses
- réaction aux commentaires des collaborateurs tout en conservant leur anonymat
- possibilité de rompre l'anonymat pour poursuivre la discussion
- envoi d'attentions positives (« Merci », « Bravo ») au collègue de son choix à la fin de chaque enquête

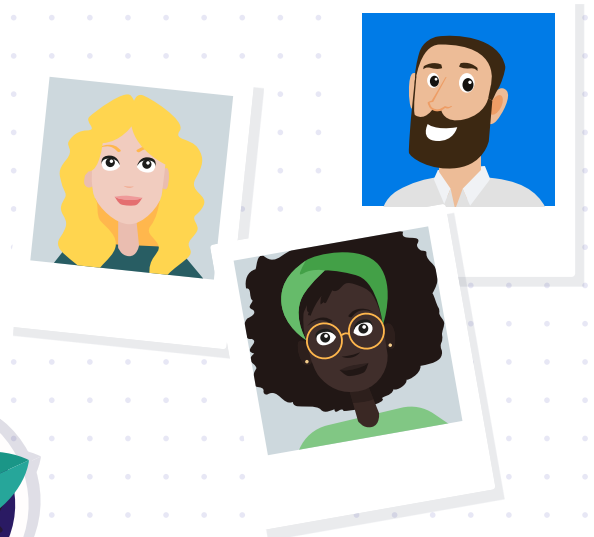
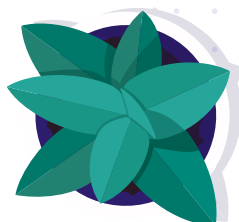


Mesurer et analyser le bien-être des équipes

L'interface présente en priorité les équipes à surveiller et propose une vue synthétique des thématiques fortes ainsi que des axes d'amélioration.

Une vue d'ensemble précise du bien-être de vos collaborateurs :

- paramétrage sur-mesure des enquêtes : fréquence des sondages, questions, segmentation des équipes, accès aux résultats etc...
- référentiel de 350 questions classées selon les 10 piliers de l'engagement
- identification d'axes d'amélioration
- envoi de rapports par email
- exports de bilans pour analyses
- affichage des statistiques de réponses par équipe (moyennes, écarts-types) en temps réel



Poplee Engagement, une approche ludique au service du taux de participation

Vous voulez engager vos collaborateurs ? Commencez par faire en sorte qu'ils aient envie de répondre à vos questions. Le design, la longueur et le ton des questionnaires ont été pensés pour favoriser un taux de participation élevé. Ils sont courts, ludiques et anonymes.

Les collaborateurs deviennent des acteurs de leur Qualité de Vie au Travail

À la fin du sondage, des contenus de développement personnel sont proposés pour inciter les collaborateurs à prendre eux-mêmes leur bien-être en main. Ils apprennent ainsi à gérer leur stress, à recevoir du feedback ou encore à mieux s'organiser.

+150
clients

+22 000
utilisateurs

Ils ont choisi d'engager leurs collaborateurs pour améliorer leur QVT



Poplee Engagement permet de débloquer la parole, d'être très réactif et de ne pas laisser s'accumuler les petites frustrations du quotidien.

Anne-Laure CHAPUIS, Responsable catégories Marché Senior – Bel France



Améliorer les bien-être au travail de vos collaborateurs avec Poplee Engagement

Demandez une démo



Un logiciel de gestion n'est pas nécessairement gris, moche et triste

Lucca s'applique à concevoir des applications ludiques et intuitives pour une prise en main rapide. Nous apportons un grand soin au design et à l'ergonomie de nos outils.

Des logiciels RH pour les utilisateurs

Nos logiciels sont d'abord conçus pour l'utilisateur final, pour celui qui les utilisera devant son écran. Ils ont pour objectif de lui simplifier la vie. En d'autres termes, nous concevons nos logiciels pour ceux qui vont les utiliser et non pas pour ceux qui vont les acheter.

Une solution simple pour un besoin précis

Un logiciel est efficace quand il est simple et il est simple quand il répond à un besoin précis. C'est pourquoi chaque solution Lucca résout un problème de gestion RH bien défini.

Nos solutions



Timmi Absences
Suivi des congés et arrêts de travail



Poplee Socle RH
Gestion des données RH



Pagga Bulletin de paie
Distribution dématérialisée



Timmi Temps
Déclaration des temps de travail



Poplee Entretiens
Evaluation et revue d'objectifs



Pagga Rémunération
Suivi de la masse salariale et des variables



Timmi Projets
Pilotage de la performance financière



Poplee Engagement
Enquêtes collaborateurs



Cleemy Notes de frais
Saisie des dépenses collaborateurs



Timmi Office
Télétravail et flex office



Cleemy Achats
Engagement de dépenses

Nos certifications



Le service en ligne Lucca comprend

- Connexion sécurisée (https)
- Service disponible 24h/24, 7j/7

- Sauvegarde quotidienne des données
- Support client disponible tous les jours

- Une API REST native
- Une URL dédiée