

La transformation digitale, un atout pour votre calcul de paie!

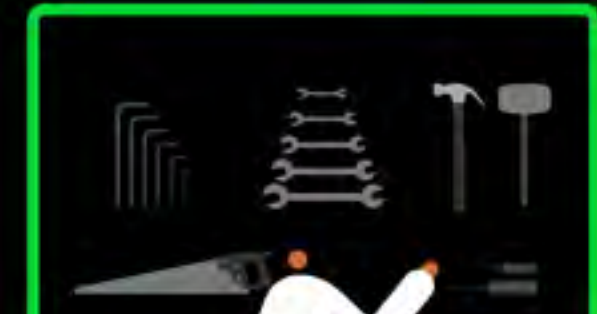


Chaque jour, un gestionnaire Paie & RH consacre plus de **50 min** à rechercher des informations*

* Malakoff Médéric/BVA - 2018

Se libérer de la gestion des demandes d'absences

1. Suppression des ressaisies pour le gestionnaire de paie
2. Autonomie d'accès aux soldes de ses compteurs pour les salariés
3. Gestion automatisée du circuit de validation des demandes de congés pour les managers



Se sécuriser sur la conformité des bulletins de paie

1. Sécurité et qualité des données RH
2. Adaptation aux règles RH de chaque entreprise

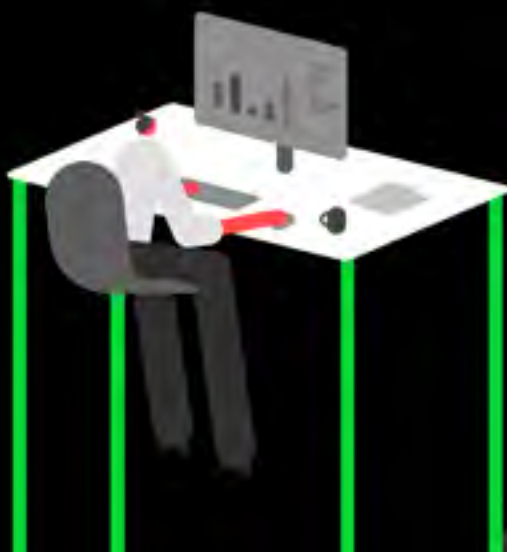
Reprendre la main sur son agenda

1. Réduction des tâches chronophages
2. Collecte des informations en temps réel
3. Disponibilité pour la pédagogie de la paie et l'intégration des nouveaux arrivants



Digitaliser ses campagnes d'entretiens

1. Création et personnalisation des formulaires d'entretien
2. Suivi des objectifs et valorisation des performances
3. Pilotage des campagnes automatisé et simplifié



Gérer simplement les frais professionnels

1. Numérisation et reconnaissance automatique des factures
2. Vision claire des engagements et suivi en temps réel
3. Gain de productivité et financier



Le gestionnaire Paie & RH: gardien de la conformité avec Sage Espace Employés

- . Gestion automatisée des congés et absences
- . Circuit de validation paramétrable
- . Compatible avec 100% des paies du marché
- . Partage en temps réel de la programmation des congés
- . Intégration en un clic des données vers la paie
- . Une vue 360° de l'avancée des campagnes d'entretiens

Fiabilisez votre calcul de paie avec Sage Espace Employés

[En savoir plus](#)

